

Изменения в учредительный документ юридического лица ОГРН 1027000878640, представленные при внесении в ЕГРЮЛ записи от 04.07.2023 за ГРН 2237000116032



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 7271131C7952403894FF16ED02A9120B
Владелец: Мухина Ольга Владимировна
главный государственный налоговый инспектор
Действителен: с 24.11.2022 по 17.02.2024

Приложение к
распоряжению Департамента
здравоохранения Томской
области
от 22 ИЮН 2023 № 499

ИЗМЕНЕНИЕ

в Устав областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Городская клиническая больница № 3 им. Б.И. Альперовича», зарегистрированного Инспекцией ФНС России по городу Томску 24.12.2013 ОГРН 1027000878640

1. Пункт 5.10 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.10. Учреждение возглавляет главный врач (далее - Руководитель). Руководитель Учреждения. В соответствии со статьёй 12 Закона Томской области от 13.04.2004 № 53-03 «О порядке управления и распоряжения государственным имуществом Томской области» заключение, изменение, прекращение трудового договора с руководителем областного государственного учреждения осуществляет учредитель областного государственного учреждения.

Заключение трудового договора с руководителем областного государственного учреждения оформляется правовым актом учредителя областного государственного учреждения о назначении на должность руководителя областного государственного учреждения в порядке, установленном Администрацией Томской области.

Прекращение трудового договора с руководителем областного государственного учреждения, в том числе по основанию, установленному пунктом 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, оформляется правовым актом учредителя областного государственного учреждения о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного учреждения.

Учредитель заключает с Руководителем Учреждения трудовой договор. Срок полномочий главного врача определен в трудовом договоре.

Должности главного врача, заместителей главного врача замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности является основанием прекращения трудового договора с главным врачом и его заместителями.

Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет, по согласованию с Учредителем.

Продлевает срок пребывания в должности достигшего возраста шестидесяти пяти лет работника, занимающего должность заместителя Руководителя Учреждения, до достижения им возраста семидесяти лет, по согласованию с Учредителем.».